

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTO							Fecha de elaboración: Noviembre 2016		
1. IDENTIFICACIÓN DE PUESTO							UARTES-MDVCP-2016		
Código:		4. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS				5. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA			
Denominación:	Especialista de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional	Director/a de Talento Humano, Procesos académicos y administrativos, Personal de la Institución. Ministerio de Trabajo, Contraloría, IESS, Ministerio de Salud, Ministerio de Medio Ambiente, Entidades Públicas y Privadas relacionadas en su ámbito de acción.				Nivel de Instrucción	Tercer Nivel		
Nivel:	Profesional								
Unidad o Proceso:	Dirección de Talento Humano								
Rol:	Ejecución y Coordinación de Procesos								
Grupo Ocupacional:	Servidor Público 7								
Grado:	13								
Ámbito:	Nacional					Área de Conocimiento	Psicología Industrial, Seguridad y Salud Ocupacional, Ingeniería Industrial, Gestión de Riesgos o afines.		
2. MISIÓN									
Coordinar, controlar y evaluar la ejecución de los programas con enfoque en seguridad, salud ocupacional y gestión ambiental, con el fin de asegurar una operación sostenible mediante la prevención de incidentes, accidentes y enfermedades ocupacionales en la institución, además de prevenir o mitigar impactos negativos en el medio ambiente como resultado de las actividades cotidianas de la Universidad.						6. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA			
						Tiempo de experiencia:	4 años		
						Especificidad de la experiencia:	Manejo de sistemas de gestión de seguridad y salud ocupacional		
3. ACTIVIDADES ESENCIALES		7. PRODUCTO Y/O SERVICIOS POR ACTIVIDAD	8. CONOCIMIENTOS RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESENCIALES	Competencias Técnicas			Competencias Conductuales		
				Denominación competencia	Nivel	Comportamiento Observable	Denominación competencia	Nivel	Comportamiento Observable
Participar activamente en la implementación de todos los programas de gestión socio – ambiental, seguridad industrial y salud ocupacional de acuerdo con las normativas vigentes con el fin de evitar el impacto negativo hacia el medio ambiente y propiciar salud y bienestar a sus colaboradores.		Plan	Ley Reformatoria a la Ley de Seguridad y Trabajo, LOSEP, Reglamento de Seguridad y Salud, Decreto ejecutivo 2393, AM 1404	Orientación / Asesoramiento	Alto	Asesora a las autoridades de la institución en materia de su competencia, generando políticas y estrategias que permitan tomar decisiones acertadas.	Trabajo en Equipo	Alto	Crea un buen clima de trabajo y espíritu de cooperación. Resuelve los conflictos que se puedan producir dentro del equipo. Se considera que es un referente en el manejo de equipos de trabajo. Promueve el trabajo en equipo con otras áreas de la organización.
Desarrollar y dar cumplimiento al Reglamento Interno de Seguridad y Salud Integral Organizacional		Plan	MOP institucional, Ley Reformatoria a la Ley de Seguridad Social, Ley de Salud.						
Coordinar la realización de procesos de capacitación sobre gestión ambiental, seguridad y salud en el trabajo tanto a funcionarios como a servidores públicos.		Informes	Procesos de desarrollo institucional y gestión de Salud Ocupacional						
Preparar y ejecuta el Plan Anual de Contrataciones (PAC), el Plan Operativo Anual (POA) y el Presupuesto General de la sección previo a la aprobación superior		Directrices	Procesos de talento humano, LOES, LOSEP, Normas Técnicas del MDT	Monitoreo y Control	Medio	Monitorea el progreso de los planes y proyectos de la unidad administrativa y asegura el cumplimiento de los mismos.	Orientación a los Resultados	Medio	Modifica los métodos de trabajo para conseguir mejoras. Actúa para lograr y superar niveles de desempeño y plazos establecidos.
Evalúa informes de evaluación de la medición de factores de riesgo		Nivel de cumplimiento	Normas y políticas emitidas por la Secretaría de Riesgos y Ministerio de Salud.						
Supervisar la implementación y el cumplimiento en la ejecución de los planes y del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional, verificando que las actividades se realicen dentro del marco legal vigente, los procedimientos, tiempo establecido y con los recursos definidos.		Instrumentos	Procesos de desarrollo institucional, administración y Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional	Pensamiento Estratégico	Medio	Comprende los cambios del entorno y está en la capacidad de proponer planes y programas de mejoramiento continuo.	Conocimiento del entorno organizacional	Alto	Identifica las razones que motivan determinados comportamientos en los grupos de trabajo, los problemas de fondo de las unidades o procesos, oportunidades o fuerzas de poder que los afectan.