

1. PERFIL PROFESIONAL:

3.1 INFORMACIÓN GENERAL	
GRUPO OCUPACIONAL: Tipo de Servidor Público que corresponda: ejemplo (Servidor Público 3)	Director Técnico de Área
DENOMINACIÓN DEL PUESTO: cargo del servidor: ejemplo (Analista de Talento Humano 1)	Director de Tecnología y Sistemas de Información
TIPO DE CONTRATO: modalidad de la contratación esta puede ser: Ocasional: Bajo dependencia Profesional: Sin dependencia y su remuneración depende de los productos entregados.	Servicios Ocasionales
DURACIÓN DE LA CONTRATACIÓN: tiempo que prestará los servicios el profesional desde y hasta	Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2015
3.2 INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA	
Instrucción: Especificar el Nivel Técnico requerido ejemplo: (Bachiller, Estudiante Universitario, Tercer Nivel, Cuarto Nivel)	Tercer nivel
Titulo Requerido: Especificar el título profesional requerido este debe ser relacionado con el puesto a desempeñar: Ejemplo (Administración, Economía, Ciencias etc.)	✓ Ingeniería Informática, Ingeniería en Telecomunicaciones Gestión administrativa o a fines.
3.3 EXPERIENCIA LABORAL Y CONOCIMIENTOS REQUERIDOS	
Tiempo de experiencia: Especificar la totalidad de meses o años requeridos para el puesto	6 años
Especificidad de Experiencia: Describir experiencia necesaria que se relacione con el cargo o puesto a ocupar)	✓ Experiencia en áreas de Sistema de información, redes y telecomunicaciones.
Conocimientos: (cursos y capacitaciones relacionadas con el cargo o puesto a ocupar)	✓ Aplicación de las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC).